



Hållbarhetspolicy

Antagen: 2019-01-14

Ansvarig: Ledningsgruppen

Inledning

Hållbarhet är för oss inte något som definieras med en enda mening, hållbarhet genomsyrar verksamhetens alla delar och företagets grundtanke; att göra rätt från början. Vi delar in hållbarhet i tre olika ansvarsområden; miljö, socialt och ekonomiskt som finns beskrivna längre ner. Företagets övriga policydokument¹ är också delar av hållbarhetspolicyen.

Lagkrav

Olov Lindgren följer de lagkrav och regelverk som företaget omfattas av, däribland kraven på hållbarhetsrapportering. Vi har valt att använda GRI Standards: Core som inspiration i rapporteringen. Den ger transparens och tydlighet inom de olika rapporteringsområdena. Rapporteringen utgår ifrån genomförd väsentlighetsanalys, som bygger på våra intressenters synpunkter, samt en riskanalys.

Tre hållbarhetsaspekter

Olov Lindgren vill bidra till en hållbar utveckling och ett hållbart samhälle. Ett ägandeperspektiv utan begränsning i tiden och långsiktig förvaltning där omtanke om hyresgäster och medarbetare är viktiga faktorer för företagets framgång. Hållbarhet genomsyrar hela verksamheten på olika sätt och det återspeglas tydligt i affärsplanen som årligen uppdateras.

Ekonomiskt ansvar

Lågt risktagande, låg belåningsgrad samt långsiktig investeringshorisont är några nycklar till ekonomisk stabilitet. Finanspolicyen beskriver och är styrande för den finansiella förvaltningen vilket minimerar att finansiella risker uppstår. För att sprida risker har vi inriktningen att hälften av våra intäkter kommer från kommersiella lokaler och hälften från bostäder. Vi förser Stockholm med både bostäder och arbetsplatser.

Socialt ansvar

För våra medarbetare är alltid den gemensamma värdegrunden, som bygger på glädje, engagemang, stolthet och ansvar, en trygg plattform att utgå ifrån. Närheten till hyresgästerna är viktig, vi vill uppfattas som en personlig och stabil fastighetsägare med hög kvalitet och servicekänsla. Omtanke om hyresgäster och

¹ Uppförandekod, Policy mot mutor och korruption, Policy för bostadsuthyrning, Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling, Trafiksäkerhetspolicy, Mobiltelefonpolicy, IT- och internetpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Policy mot skadligt bruk av alkohol och andra droger.

personal finns uttryckta i direktiv från ägarna och tillsammans med engagerade medarbetare bidrar det till företagets utveckling och tillväxt.

Olov Lindgren har ett ansvar i de områden där vi äger fastigheter. Hur våra hyresgäster upplever sin boendemiljö är av stor vikt för oss och det mäter vi kontinuerligt i hyresgästundersökningen. Vi lämnar minst hälften av lediga lägenheter till Bostadsförmedlingen i enlighet med Fastighetsägarnas avtal.

Stamrening av hus är nödvändigt men påfrestande för hyresgästerna. Med personlig närvaro, kommunikation och gemensamma aktiviteter vill vi skapa gemenskap och bibehålla trivselen under projektet och därefter.

Ett antal policydokument², som till stor del sammanfattas i vår Uppförandekod, finns för att underlätta vårt dagliga arbete samt för att säkerställa trivselen på vår arbetsplats. I Uppförandekoden finns även riktlinjer för våra leverantörer. Hur medarbetarna trivs mäts vartannat år i medarbetarundersökningen.

Miljöansvar

För att minska miljöpåverkan innebär vårt långsiktiga förvaltningsperspektiv att vi premierar tjänster, material och produkter med hög kvalitet som håller över tid och som kan repareras eller återanvändas. Vi har långa livscyklar i vår förvaltning och evigt perspektiv i vårt ägande. Vid stamreningensprojekt ska entreprenörer rapportera avvikelser som inte följer Sunda Hus och därigenom maximera användandet av hållbara material.

Kontinuerlig energibesparing och åtgärder för att minska vår klimatpåverkan pågår ständigt. Årliga mål sätts och uppföljning genomförs.

Vi vill bidra till Stockholms utveckling genom att bygga nya hållbara hus där människor bor och trivs. Vid nyproduktion har Stockholms stad särskilda miljökrav som vi alltid följer.

Avslutning

Vi alla är delaktiga i Olov Lindgrens hållbarhetsarbete på olika sätt och med hållbarhetspolicyn som grund följer vi både lagkrav och företagets mål.

² Till exempel Policy mot mutor och korruption, Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling, Arbetsmiljöpolicy.